

Beloningsbeleid

Ons beloningsbeleid is opgesteld in overeenstemming met de Wet beloningsbeleid financiële ondernemingen (Wbfo). Het doel van dit beleid is om perverse prikkels te voorkomen die kunnen leiden tot ongewenste risico's voor onze onderneming of tot het veronachtzamen van het klantbelang.

Bij &GPG belonen wij onze adviseurs, die directe invloed hebben op de klantbehandeling, op basis van een vast salaris. Hierdoor wordt onzorgvuldige klantbehandeling door perverse prikkels voorkomen. Voor ingehuurde ZZP'ers hanteren wij een vast uurtarief voor adviesopdrachten.

Het beloningsbeleid geldt voor alle directieleden, werknemers en ingehuurde ZZP'ers. De compliance verantwoordelijke binnen de directie is verantwoordelijk voor het opstellen, toepassen en evalueren van het beloningsbeleid.

Wij hebben een risicoanalyse uitgevoerd die periodiek wordt geëvalueerd en geactualiseerd. Het maximum voor variabele beloningen bedraagt 20% van de vaste beloning, conform de wettelijke vereisten. Variabele beloningen worden alleen verstrekt aan medewerkers die geen directe invloed hebben op de klantbehandeling en geen advieswerkzaamheden verrichten.